Приложение №2 к приказу МБДОУ №31

 от 01.09.2022 №34/1

**Дорожная карта (план мероприятий)**

**по реализации Положения о системе наставничества**

**педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Чебурашка» х. Сухой Пролетарского района Ростовской области (МБДОУ №31)**

**(сентябрь 2022 г. - май 2024 г.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование этапа** | **Мероприятия** | **Содержание деятельности и примерный план мероприятий** | **Срок** | **Ответственный** |
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительнымобщеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».Подготовка системных папок по проблеме наставничества.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. | Сентябрь 2022 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| Подготовка нормативнойбазы реализации целевой модели наставничества в МДОУ | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №31»;- Положение о системе наставничества педагогическихработников МБДОУ №31»;– Дорожная карта (план мероприятий) по реализацииприказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам).- подготовка персонализированных программ наставничества и др. | Сентябрь 2022 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МДОУ | Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов внутри МБДОУ№31.1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.
 | Октябрь-ноябрь 2022 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31. |
| 2. | Формирование банка наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.4. Сбор дополнительной информации о запросах | Декабрь 2022 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках | Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ №31, желающих принять участие в программе наставничества.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. | Декабрь 2022 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| Формированиебазы наставников | Формирование базы данных наставников из числа педагогов. |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. | Январь 2023В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31. |
| Обучение наставников для работы снаставляемыми | 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов | Январь 2023 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | Январь 2023 | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| Закрепление наставнических пар / групп | Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.Составление планов индивидуального развития наставляемых,индивидуальные траектории обучения. | Январь 2023. Январь 2023- Март 2023 г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31Наставники |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. | В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31педагоги. |
| Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки | В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31педагоги.. |
| 7. | Завершение персонализиро ванных программ наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнениеметодической копилки педагогических практик наставничества. | Апрель2023 г.В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |
| Мотивация и поощрения наставников | Благодарственные письма1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МБДОУ №31
 | Май 2024 г.В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31. |
| Информационная поддержка системы наставничества | 1. Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте МБДОУ №3 социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МБДОУ №31 | В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г. | Корчева Е.Н., заведующий МБДОУ №31 |